



İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ

UZLANIM DALI TANITIMI



İşletme Fakültesi

*İnsan kaynak,
insan kıymet.*

Tanıtım İçeriği

- İnsan Kaynakları Yönetimi Uzmanlık Dalının Amacı
- Öğrenme Hedefleri
- Öğrenme Çıktıları
- Kariyer Fırsatları
- Uzmanlık Dalı Derslerimiz
- Akademik Kadromuz



İnsan Kaynakları Yönetimi Uzmanlık Dalının Amacı

Bu uzmanlık dalının amacı, işletmelerde insan kaynakları yönetimi alanında kariyer yapmak isteyen öğrencilere bilimsel altyapı ile tasarlanmış insan kaynakları yönetiminin teknik, davranışsal ve idari boyutlarına dair bilgilerin aktarılması ve bu yolla nitelikli insan kaynakları uzmanları yetiştirmektir.



Öğrenme Hedefleri



İnsan kaynakları
yönetiminin tüm
fonksiyonlarına
ilişkin derinlemesine
bilgi kazanımını
sağlamak

İş hayatından
örnekler ile teorik
bilgileri uygulamaya
aktarma becerisi
kazandırmak

Öğrenme Çıktıları

İKY uzmanım dalını seçen öğrenciler insan kaynakları yönetiminin üç boyutuna ilişkin çağdaş bilgileri edinmiş olacaklardır.

Teknik Kapsam

- İKY Altyapı Unsurları
- İnsan Kaynakları Planlaması
- İşgören Temini
- Eğitim ve Geliştirme
- Performans Yönetimi
- İş Değerlemesi
- Ücret Yönetimi
- Kariyer Yönetimi

Davranışsal Kapsam

- Motivasyon
- Liderlik
- Çeşitliliklerin Yönetimi
- İş Ahlakı ve İş Etiği
- Örgüt Kültürü
- İletişim Becerisi

İdari Kapsam

- İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği
- Endüstriyel İlişkiler
- Bireysel ve Toplu İş Hukuku
- Şikayet ve Disiplin Yönetmeliği



İKY Tezli Yüksek Lisans
İKY Tezsiz Yüksek Lisans
İKY Doktora
programlarımızın olduğunu
biliyor muydunuz?

Kariyer Fırsatları

İKY uzlanım alanı mezunları; kamu veya özel sektörde faaliyet gösteren tüm işletmelerin insan kaynakları departmanlarında, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı gibi kamu kurumları ile işçi-işveren sendika kuruluşlarında ve özel danışmanlık şirketlerinde çalışabilirler.



Uzlanım Dalı Derslerimiz

5. Yarıyıl

- Çalışma Yaşamında İnsan İlişkileri
- Performans Değerleme ve Ücret Yönetimi

6. Yarıyıl

- İK Planlama ve Temin Süreçleri
- İnsan Kaynaklarında Liderlik Çalışmaları

7. Yarıyıl

- İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku
- İnsan Kaynakları Yönetiminde Güncel Konular
- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

8. Yarıyıl

- Karşılaştırmalı İşgücü Piyasası Analizi
- İşletmelerde Eğitim ve Geliştirme
- Çalışan Deneyimi ve İşveren Markası
- Çeşitlilik Yönetimi ve Kapsayıcılık

Akademik Kadromuz



Prof. Dr. Ayla Zehra ÖNCER
Anabilim Dalı Başkanı
oncer@marmara.edu.tr



Prof. Dr. Müge Leyla YILDIZ ŞEN
mlyildiz@marmara.edu.tr



Doç. Dr. M. Volkan TÜRKER
vturker@marmara.edu.tr



Doç. Dr. Seçil BÜLBÜL
seciltastan@marmara.edu.tr



Dr. Öğr. Üyesi Ahmet BAŞÇI
ahmetbasci@marmara.edu.tr



Dr. Öğr. Üyesi Gökhan GÜLLÜ
ggullu@marmara.edu.tr



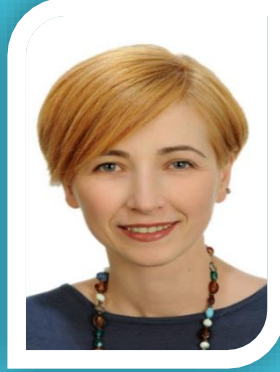
Dr. Öğr. Üyesi İhsan Oğuz
BAKKALBAŞI
iobakkalbasi@marmara.edu.tr



Dr. Öğr. Üyesi Mehmet
Halis KARAMAN
haliskaraman@marmara.edu.tr



Dr. Öğr. Üyesi Miriş Meryem
KURTULMUŞ
mkiroglu@marmara.edu.tr



Dr. Öğr. Üyesi Özgün BIÇER
ozgun.bicer@marmara.edu.tr



Arş.Gör. Damla KARAKÖY
ÇAKAREL
damla.karakoy@marmara.edu.tr

Anabilim Dalı Öğretim Üyelerimiz
tarafından danışmanlığı yürütülen

İnsan Kaynakları Yönetimi

kulübünü biliyor musunuz?



@insankaynaklariyonetimikulubu